

# POLITYKA WSPIERANIA PRAW CZŁOWIEKA I ZWALCZANIA WSPÓŁCZESNYCH FORM NIEWOLNICTWA

Zentiva i wszyscy jej pracownicy, członkowie zarządu, spółki zależne i stowarzyszone dbają o ochronę praw człowieka we wszystkich działaniach biznesowych, począwszy od obsługi klienta przez działania i praktyki naszych partnerów aż po początkowe ogniwa łańcucha dostaw i sieć zaopatrzenia, kierując się tym, co zapisano w Powszechnej deklaracji praw człowieka.

Zentiva dba o przestrzeganie standardów pracy określonych przez Międzynarodową Organizację Pracy, a także wszystkich lokalnych przepisów prawa pracy. Zentiva zostanie sygnatariuszem UN Global Compact, inicjatywy, która promuje dziesięć uniwersalnych zasad dotyczących środowiska, walki z korupcją, przestrzegania praw człowieka i prawa pracy. Nasza polityka wspierania praw człowieka i zasady zwalczające współczesne formy niewolnictwa stanowią uzupełnienie naszego Kodeksu Etycznego i Polityki Antykorupcyjnej i Antyłamówkarskiej, a także Polityki na rzecz Różnorodności i Włączenia, Polityki Odpowiedzialnego Pozyskiwania Dostawców, Polityki Zarządzania Ryzykiem oraz ogólnofirmowych polityk kadrowych.

Zentiva wdraża wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz wszystkie uznawane na świecie konwencje dotyczące praw człowieka, takie jak Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych i Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

W Zentivie wymagamy przestrzegania praw człowieka przez wszystkich pracowników, zgodnie z tym, co zostało zapisane w naszym kodeksie etycznym, przy czym standardy dotyczące konkretnych funkcji zostały uregulowane na poziomie polityk funkcyjnych.

Nasi pracownicy otrzymują uczciwe wynagrodzenie wynikające ze standardów rynkowych i zgodne z wymogami prawnymi dotyczącymi wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Szanujemy prawo dzieci do edukacji i rozwoju osobistego. Nie dopuszczamy zatrudniania osób poniżej minimalnego wieku dopuszczenia do pracy.

Nasi pracownicy mogą zapisać się do związków zawodowych, rady zakładowej lub organizacji pracowniczej służącej prowadzeniu negocjacji zbiorowych. Współpracujemy z przedstawicielami pracowników, starając się zapewniać jak najlepsze rozwiązania dla naszych pracowników i firmy.

Na całym świecie ponad 40 milionów ludzi pracuje obecnie w warunkach będących współczesną formą niewolnictwa lub pracy przymusowej. Dlatego w Zentivie na bieżąco analizujemy pod tym kątem potencjalne zagrożenia w naszym łańcuchu dostaw. Nie dopuszczamy żadnych form niewolnictwa ani handlu ludźmi.

Globalny wskaźnik niewolnictwa ujawnia kraje i branże, w których wskaźnik współczesnych form niewolnictwa jest najwyższy. Zentiva stosuje zasady odpowiedzialnego pozyskiwania dostawców, oparte na aktywnej analizie kontrahentów z uwzględnieniem potencjalnego ryzyka takiej współpracy. Zentiva wymaga od wszystkich swoich dostawców przestrzegania Powszechnej deklaracji praw człowieka, traktowania pracowników z szacunkiem i godnością, stosowania uczciwych zasad zatrudnienia, niezatrudniania osób poniżej ustawowego wieku dopuszczenia do pracy i przestrzegania indywidualnych praw i swobód. Nie dopuszczamy żadnej formy zatrudnienia dzieci.

Program odpowiedzialnego pozyskiwania dostawców Zentivy obejmuje cały łańcuch dostaw. Zentiva współpracuje przede wszystkim z dostawcami w Europie, Indiach i Chinach, stąd właśnie te regiony geograficzne stanowią główny cel naszych audytów. Nasze podejście do procesów audytowych opiera się na analizie ryzyka. Audyty są przeprowadzane przez współpracujących ze sobą pracowników działu zaopatrzenia, organizacji dostaw zewnętrznych i działu zgodności z przepisami (Compliance). Wyniki audytu analizuje komitet ds. etyki i przestrzegania przepisów Zentivy. Zachowanie należytej staranności i dbałość o solidne, jasne standardy pomoże nam wspólnie wyeliminować ryzyko wystąpienia współczesnych form niewolnictwa w naszym łańcuchu dostaw.

**Nick Haggar**  
CEO – Zentiva

**Safak Oner**  
Dyrektor ds. Operacji  
Przemysłowych

**Ines Windisch**  
Dyrektor ds. korporacyjnych i HR –  
Zentiva